

**«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)**

**Электростальский институт (филиал)
Московского политехнического университета**

ПРИКАЗ

17.04.2023

№ 19-06

Об утверждении положения о
выявлении и урегулировании
конфликта интересов в
Электростальском институте
(филиале) Московского
Политеха

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях реализации антикоррупционной политики в институте

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Электростальском институте(филиале) Московского Политеха согласно Приложению к настоящему приказу.

2. Начальнику отдела АСУ Б.Д. Гурову обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Электростальского института (филиала) Мосполитеха в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 26.04.2023.

3. Начальнику отдела кадров Г.Л. и и.о. декана Н.В. Зиновьевой обеспечить ознакомление работников и обучающихся Электростальского института (филиала) Мосполитеха в срок до 26.04.2023.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора



О.Д. Филиппова

Приложение

Утверждено
приказом Электростальского
института (филиала) Мосполитеха
от « 14 » 04 2023 г. № 19-06

ПОЛОЖЕНИЕ

о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Электростальском институте (филиале) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет»

г. Электросталь 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Электростальском институте (филиале) Московского Политеха (далее – Положение) разработано на основании Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Электростальского института (филиала) Московского Политеха влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей.

Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Московского Политеха и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Электростальского института (филиала) Московского Политеха и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Электростальского института (филиала) Московского Политеха, устанавливающим порядок своевременного выявления и урегулирования конфликта интересов, который может возникнуть у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.5. Основной задачей деятельности Электростальского института (филиала) Московского Политеха по предотвращению и урегулированию

конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

2. Круг лиц, подпадающих под действие настоящего Положения

Действие Положения распространяется на всех работников Электростальского института (филиала) Московского Политеха и обучающихся в институте: студентов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, научно-педагогических работников, инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, а также других лиц, являющихся работниками института и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Электростальским институтом (филиалом) Московского Политеха на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы выявления и урегулирования конфликта интересов

В работе по выявлению и урегулированию конфликта интересов Электростальский институт (филиал) Московского Политеха исходит из следующих принципов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Электростальского института (филиала) Московского Политеха при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирование;
- соблюдение баланса интересов Электростальского института (филиала) Московского Политеха и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) институтом.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.1. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов, своевременно уведомлять работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

4.2. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

4.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять также в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может осуществляться путем отвода или самоотвода в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4.5. Непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является нарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. В случае возникновения конфликта интересов работник Электростальского института (филиала) Московского Политеха должен направить руководству института письменное уведомление об этом.

4.7. Назначенное приказом директора Электростальского института (филиала) Московского Политеха лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, принимает данное заявление.

4.8. Комиссия по противодействию коррупции Электростальского института (филиала) Московского Политеха изучает письменное уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Электростальского института (филиала) Московского Политеха рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.9. Рассмотрение поступившего письменного заявления о конфликте интересов осуществляется в конфиденциальном порядке.

5. Формы урегулирования конфликта интересов

Формами урегулирования конфликта интересов являются:

-ограничение доступа работника Электростальского института (филиала) Московского Политеха к информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника Электростальского института (филиала) Московского Политеха или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые могут привести к конфликту интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Электростальского института (филиала) Московского Политеха;
- увольнение работника в случаях, установленных федеральным законом;
- иные формы урегулирования конфликта интересов.

6. Обязанности работников Электростальского института (филиала) Московского Политеха в связи с урегулированием конфликта интересов

- 6.1. Ставить выше личной заинтересованности права и законные интересы Электростальского института (филиала) Московского Политеха.
- 6.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- 6.3. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Заключительные положения

- 7.1. В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Положение отделом кадров института доводится до сведения всех работников Электростальского института (филиала) Московского Политеха.