**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Электростальский институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет»

Подписан цифровой подписью: Филиппова О.Д.
Дата: 2026.11.06 13:44:56+03'00'

# АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ за 2025 год

Электросталь
2026

## Введение

Электростальский институт (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» провёл анкетирование представителей предприятий-работодателей о качестве подготовки обучающихся в период с 06.04.2026 по 24.04.2026 в форме онлайн-опроса в рамках регулярной внутренней оценки качества реализации образовательных программ бакалавриата.

Целью данного опроса является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников, которое может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве.

Задачи анкетирования включали получение обратной связи от работодателей о подготовленности выпускников вуза к требованиям рынка труда; оценку соответствия профессиональных навыков и знаний выпускников образовательной программы запросам работодателей; идентификацию сильных и слабых сторон образовательной программы с точки зрения работодателей; повышение качества образования с учётом потребностей рынка труда.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая 10 вопросов. В ходе анкетирования работодатели оценивали следующие аспекты образовательных программ:

- соответствие теоретических знаний практическим потребностям;
- уровень подготовки студентов по ключевым компетенциям;
- возможность трудоустройства выпускников;
- инновационность учебных программ;
- эффективность взаимодействия между вузами и работодателями.

В исследовании приняли участие 14 представителей работодателей, представляющие 14 организаций и предприятий-партнеров института.

Результаты анкетирования носят обобщённый характер и позволяют выявить ключевые потребности и требования работодателей к квалификации выпускников, а также оценить уровень соответствия образовательной программы этим требованиям. Полученные данные предоставляют ценную информацию для оптимизации учебного процесса, адаптации программ подготовки к требованиям рынка труда и повышения качества подготовки студентов.

В рамках мониторинга качества образовательной деятельности за 2025 год работодателям и индустриальным партнерам института была предоставлена возможность оценить удовлетворенность качеством образовательных программ высшего образования.

Оценка была проведена по 5-балльной шкале по 10 показателям, отраженным в вопросах анкеты, сгруппированным в 3 блока:

- Б1 Участии в реализации ООП
- Б2 Участии в трудоустройстве выпускников программы
- Б3 Оценка качества подготовки выпускников программы

Оценки удовлетворенности качеством образования работодателей представлены в таблице 19.

Таблица 19 - Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования

| | Вопросы | Средний балл | |
|---|---|---|---|
| Участие работодателей в реализации ООП ВО | | 4,5 | 90% |
| | Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с данной ОО? | 5,0 | 100% |
| | Принимаете ли Вы участие в разработке ОМ? | 5,0 | 100% |
| | Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов? | 5,0 | 100% |
| | Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов? | 3,6 | 72% |
| | Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику? | 5,0 | 100% |
| | *Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии? | 3,7 | 74% |
| Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы | | 4,8 | 96% |
| | *Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики? | 4,6 | 92% |
| | *Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы? | 5,0 | 100% |
| Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы | | 4,0 | 80% |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | *Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников? | 4,0 | 80% |
| | Средний балл | 4,4 | 88% |
| | *Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников | | |
| | 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств<br>ОПК-11. Способен проводить научные эксперименты с использованием современного исследовательского оборудования и приборов, оценивать результаты исследований<br>ПК-2. Способен разрабатывать проект по автоматизации технологических процессов | | |
| | 27.03.04 Управление в технических системах<br>ОПК-8. Способен выполнять наладку измерительных и управляющих средств и комплексов, осуществлять их регламентное обслуживание<br>ОПК-11. Способность использовать цифровые методы и технологии в профессиональной деятельности (в области управления в технических системах) для: изучения и моделирования объектов профессиональной деятельности, анализа данных, представления информации. | | |
| | 08.03.01 Строительство<br>ОПК-7. Способен использовать и совершенствовать применяемые системы менеджмента качества в производственном подразделении с применением различных методов измерения, контроля и диагностики | | |
| | 38.03.01 Экономика<br>ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач<br>ПК-5 Способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартам | | |

Значительное количество работодателей достаточно высоко оценили качество подготовки выпускников института – 88%.

Следует отметить готовность индустриальных партнеров предложить трудоустройство выпускникам – 100%.

Распределение средних оценок по показателям представлено на рис. 15.

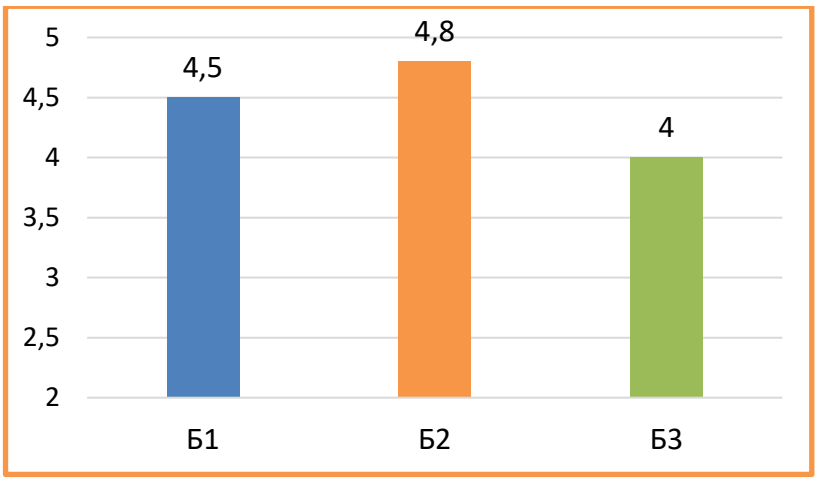


Рисунок 15. Распределение средних оценок по показателям

Б1 Участии в реализации ООП
Б2 Участии в трудоустройстве выпускников программы
Б3 Оценка качества подготовки выпускников программы