

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора Электростальского института  
(филиала) Московского политехнического  
университета от 18 декабря 2018 г. № 38-ов

**Положение**  
**об антикоррупционной политике Электростальского института (филиала)**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**высшего образования «Московский политехнический университет**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях:

- защиты прав и свобод студентов и сотрудников Электростальского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Институт);
- обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности;
- определения задач, основных принципов противодействия коррупции и мер предупреждения коррупционных правонарушений и в Институте.

**1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

1.1. Коррупция социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения студентов и сотрудников Института либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании сотрудниками Института своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотребление предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании сотрудниками своего должностного положения;
- необоснованном завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- подкупе студента или сотрудника Института в виде дачи или получения взятки;
- нецелевом использовании вверенных сотруднику Института средств;
- служебном покровительстве родственникам и/или знакомым.

1.2. Конфликт интересов сотрудника Института - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность сотрудника Института влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законными интересами студента, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

1.3. Личная заинтересованность сотрудника Института — возможность получения сотрудником Института при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для сотрудника либо для лиц близкого родства или свойства с сотрудником, таких как: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги сотрудника и супругов детей сотрудника, а также для друзей сотрудника, друзей его родственников.

1.4. Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Институте субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители директора, руководители структурных подразделений;
- профессорско - преподавательский состав;
- иные сотрудники Института;
- студенты Института;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Институте.

1.5. Субъекты коррупционных правонарушений — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Института для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.6. Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.7. Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации (или) ликвидации их последствий.

## **2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в Институте осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечение четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней, а также соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам;
- приоритета защиты прав и законных интересов сотрудников Института и их родственников, студентов Института и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;
- принцип личного примера руководства Института (ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);
- принцип вовлеченности студентов и сотрудников (информированность студентов и сотрудников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);
- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для сотрудников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики);
- принцип открытости работы (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах работы);
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

### **3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются студенты в Институте, а также работники Института, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Институте являются ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений и комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

### **4. Предупреждение коррупционных правонарушений**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Институте осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Институте должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у сотрудников и студентов Института чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

## **5. Основные направления противодействия коррупции**

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Институте являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Института;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Институте;
- повышение уровня социальной защищенности студентов и сотрудников Института;
- усовершенствование кадровой политики Института, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности обучающихся и сотрудников Института за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности сотрудников Института за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## **6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики**

6.1. Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Институте, являются ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений, а также работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Институте антикоррупционной политики является орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Института.

## **7. Перечень основных антикоррупционных мероприятий**

7.1. Разработка и внедрение нормативных актов Института по вопросам противодействия коррупции (положений, Кодекс этики и выполнения трудовых обязанностей).

7.2. Издание приказов директора Института по вопросам противодействия коррупции.

7.3. Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений.

7.4. Планирование мероприятий по противодействию коррупции.

7.5. Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции на сайте Института.

7.6. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

7.7. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.8. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.9. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно - надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

7.10. Организация взаимодействия с правоохранительными органами в вопросах информирования и профилактики коррупции.

7.11. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

7.12. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.13. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

7.14. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

7.15. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

## **8. Ответственность обучающихся и сотрудников Института**

8.1. Каждый сотрудник Института при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Институте, и соблюдать принципы и требования данных документов, подобные требования предъявляются и к студентам в Институте, которые должны быть ознакомленными с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

8.2. Сотрудники Института, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Институте несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института**

В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Института;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Институте и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в Институте мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов представляет руководству Института соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов